

Passion är inte konjunkturkänslig, men tydligen är de flesta chefer det

Istället för att fokusera på att bygga en stark företagskultur och motiverade medarbetare, har de flesta chefer blivit alltför bekväma med status quo. Sviktande konjunktur, krig och orosmoln gör inte saken bättre. Det är dags att skaka om ledarskapskulturen och sätta passionen tillbaka in i arbetsmiljön.

Framgångsrika team och vinnande kulturer skapas inte genom att hålla fast vid gamla vanor och traditioner. De kräver förändring, innovation och en ständig strävan efter att förbättra. Så om du vill leda ett framgångsrikt team, måste du vara villig att tänka utanför boxen och ta välgrundade risker.

Hitta passionen eller dö en långsam död av tristess och apati

Men det verkar som om vissa chefer inte bryr sig om det heller. De vill hellre ha en lugn och stillsam arbetsplats där ingen sticker ut eller tar några risker.

- *Vad hände med att sträva efter förändring och innovation?*
- *Vad hände med att vara "villig att tänka utanför boxen"?*

Varför är det fortfarande så svårt för vissa chefer att ta till sig detta enkla koncept? Jag tror att det här problemet beror på en bristande förståelse för vad passion egentligen betyder. Vissa människor tror att det bara handlar om att vara entusiastisk, men det är så mycket mer än så. Passion handlar om att ha en stark förkärlek till något, att vara villig att göra vad som krävs för att nå sina mål och att *arbeta hårt för att förbättra sig själv och andra.*

Kännetecknen för en framgångsrik verksamhet

Gary Hamel, management-guru och författare skrev redan 2007 i sin bok *The Future of Management* (2007) om de viktigaste kännetecknen för en framåtriktad, framgångsrik verksamhet;
Passion 35 % Kreativitet 25 % Initiativ 20 % Blev du förvånad?

Själv blir jag bara alltmer övertygad. När du som ledare, förälder, partner eller medarbetare hittar glädjen och passionen i det du gör kommer du prestera och må bättre. Vissa saker är dock inte alltid så kul, men ska ändå göras. Prova då att vända på det: Ta fram glöden, glädjen och "just do it". I Hamels bok och den undersökning han refererar till återfinns intellekt i 15 % av verksamheterna, hårt jobb nämner endast 5 % och lydnaden är 0!

Det måste få vara okej att vara lite "crazy" helt enkelt!

Att vara annorlunda, släppa fram passionen och att vara snabb det ger en vinnare. *Sant eller inte?*

Prova!

- Stick ut ur mängden, bryt mönster.
- Och agera, gör något annorlunda.
- Bryt mönster och planera inte ihjäl dig.

Långtidsplanen blir ändå inte som du tänkt dig. Du måste våga och orka stå emot kritikerna dock.

Tänk också på att *passionen inte är konjunkturkänslig*. Tvärtom. Skratta mer på jobbet.

Våga bryta mönster, våga vara annorlunda. Inte minst när det sägs vara (!) lågkonjunktur.

Passion är även en av mina personliga ledstjärnor.

- Att släppa fram glädjen i vardagen.
- Att välja stimulerande uppdrag.
- Att samarbeta med roliga människor.
- Att prova nya aktiviteter.
- Att lära nya saker.

Hur passionerad är du inför ditt jobb?

Hur skulle du kunna släppa in mer lust, passion och glädje i det du gör?

Att ha passion på jobbet kan öka vår motivation och prestation, och även bidra till en bättre arbetsmiljö och högre företagsprestation. Studier visar att passion kan leda till ökad kreativitet, engagemang och arbetsglädje, samtidigt som det minskar risken för utbrändhet. Det borde räcka som argument!