



Veckans Coachtips #285
20 december 2022

En hel människa och goda ledare

"Får du ihop människan kommer även världen på plats."

Sonen är lite rastlös och pappan tar då en tidning och river ut en bild på världen. Han tar bilden och river den i stycken och ger sedan bitarna till sin son. "Här har du att sysselsätta dig med en stund... pussla ihop världen igen." Sonen tar sig an alla bitarna och börjar. Pappan känner sig stolt över sin uppfinningsrikedom med förvissning om att det kommer att ta en bra stund för sonen att få ihop pusslet så världskartan blir riktig igen.

Det är så lätt. Att veta hur gott ledarskap ska vara. Att säga kloka ord. Att gå en utbildning och lära sig mer. Att påtala vikten av engagemang, delaktighet och ansvarstagande. Det är många som vet vad de borde göra, men färre som gör vad de vet!

Det dröjer dock bara en kortare stund innan sonen är tillbaka. - Pappa, jag är klar nu! säger han. - Det kan inte vara möjligt - så fort" utbrister hans far. -Jo, då! Jag har pusslat ihop allt igen, säger pojken. Pappan följer med och ser till sin förvåning att bilden är korrekt. - Hur lyckades du så fort? undrar hans pappa. -Jo..., svarar pojken. "... det var en bild av en människa på andra sidan. Och när jag fick människan hel så var också världen på plats.

Vi behöver fler ledare för en ny tid

Starka ledare är modiga ledare som vågar stå upp mot kortsiktighet, mygel och tillfälliga nycker. Det är människor som gör det man tror på. Och som vill bidra och gör skillnad. Som både vågar sätta ned foten och fatta beslut, såväl som att inspirera och släppa lös kreativiteten. Att leva mitt budskap är något som jag själv jobbar med som ledare, inspiratör och utbildare. För det är lätt att göra fel. Men det går inte i längden att stå upp och predika fina ord om du inte i alla fall själv tränar på att göra det du själv säger. Du säger bestämt till ditt barn; - Gå inte mot rött ljus! och i nästa sekund är du redan själv på väg över. Du påtalar vikten av engagemang i kunden, men fastnar själv i rutinarbete vid skrivbordet. Du hör chefer, politiker och andra människor tala sig varma om solidaritet, återhållsamhet och samverkan för att i nästa stund köra sitt eget race och roffa åt sig den största och finaste köttbiten.

Gör inte som du gör...

Gång efter annan ser vi det. Chefer och ledare i större och mindre verksamheter som "avslöjas". *Vart försvann öppenheten och ärligheten?* Människor som även i din närhet säger en sak, men visar och gör en annan. Om det är medvetet eller omedvetet vet vi inte alla gånger. Vad jag vet dock är att den klassiska devisen gäller; människor runt omkring dig gör inte som du säger utan som du gör!

En bra ledare karaktäriseras av att:

De är uttrycksfulla ledare som har starka visioner och hög egen standard och inte vänder kappan efter vinden. De är levande inspiratörer präglade av positivism, passion och pondus. De är närvarande talangjägare som ser bakom fasaden, uppskattar individen och återkopplar goda prestationer, inte bara belönar resultat. De är skickliga ledare och coacher som lägger örat mot spåret, lyssnar, ställer relevanta frågor och förmedlar en tydlig målbild. De är starka ledare, positiva förebilder och ledare för framtiden.

Avskräckande exempel har vi tretton på dussinet. *Leta istället de goda förebilderna* med egna goda vanor. Bästa sättet är att börja med dig själv – och varför inte nu direkt. **Var den goda förebilden!**

Veckans Coachtips med Kenth Åkerman.

www.kenthakerman.com - att ändra går fort skapa en vana tar tid

Kopiera gärna och sprid så länge källan kvarstår.

(c) Kenth Åkerman, 2022