



Veckans Coachtips #278  
1 november 2022

## Tänka eller göra?

Tänka. Prata. Det är vad vi gör. Mycket. På möten. I konferensen. I ledningsgruppen.  
*Men hur blir det med GÖR?*

- Vi tänker och pratar gärna om vad vi redan gjort.  
*Men mer sällan om varför det blev som det blev så vi kan göra det igen?*
- Vi tänker och pratar gärna om vem som gjorde fel och försöker finna syndabockar.  
*Istället för vad vi kan lära och justera för att ändra i rutiner och processer?*
- Vi tänker och pratar gärna om det som varit och dessutom hur man tidigare (gärna på tidigare arbetsplats) löste det. Då måste det ju fungera även nu och även här, eller? Möjligt men absolut inte säkert. *Risken är att vi gör som vi alltid gjort!*

### *Men hur blir det med GÖR?*

Att reflektera är bra och något vi behöver göra mer. Att slå sina kloka huvudet samman är utmärkt. Men det måste finnas utrymme till nytänkande, nya perspektiv och mod att våga testa nya lösningar!

Då behöver vi våga lyssna till andras synpunkter, perspektiv och idéer. Som talarkollegan och författaren Annika Telleus uttrycker det. Vi behöver vara en VÄN.

*Lär dig lyssna klart innan du börjar tänka på annat.  
Var härvarande, närvarande och NU-varande!*

- **Välvillig.** Snälltolka det som sägs istället för att fastna i detaljer.
- **Äkta.** Glada ögon och öppet sinne. Nyfiken på nya perspektiv.
- **Närvarande.** Se på den du lyssnar på. Lägg bort telefon eller sluta skriv på datorn.

Grundfrågan är ofta: Vilka behov ska detta lösa? Kundens, medarbetarens, brukarens, chefens, politikens... ja, du fattar! Kommer tanke och prat att lösa det. Ibland. Men det är **GÖRandet som gör skillnaden**. Så vad behövs göras! Av vem. När? Varför inte NU? Lämna utrymme för HUR.

## Utmaning: Entreprenör är en sån som GÖR!

Finns många även inom större företag och verksamheter när du bara vågar släppa taget! Dessa kallas då ofta intraprenörer. Så våga släppa fram fler som vågar tänka, prata och göra.

- 🎯 Tänka annorlunda tankar.
- 🎯 Tala om det man ser.
- 🎯 Göra det man borde.

nytt skrivet svulstigt strategidokument som blir utdaterat redan efter tre månader. Eller diskussioner som läggs till "men man borde kanske försöka"-listan.

**Istället:** Testa. Prova. Lyssna. Med de det berör. Med de som redan gör. *Hur kan vi göra nu?*

Istället för diskussioner på syrefattig nivå. Ett

**Veckans Coachtips** med Kenth Åkerman.

[www.kenthakerman.com](http://www.kenthakerman.com) - att ändra går fort skapa en vana tar tid  
Kopiera gärna och sprid så länge källan kvarstår.

(c) Kenth Åkerman, 2022